

CAHIER DE RESULTATS

Données régionales

CORSE
148 salariés

DONNEES AU 31/12/2019

Avertissement

Le cahier de résultats a comme objectif de permettre de comparer la situation démographique d'une région à celle de la profession au niveau national.

Pour faciliter la lisibilité et la lecture comparative, les données de la région sont présentées dans les pages qui suivent avec, en marge et sous l'appellation *ROMA*, celles correspondant à l'ensemble des 147 600 salariés, présents au 31/12/2019 et travaillant au sein des entreprises adhérentes de la FFA.

Tout comme l'année passée, vous retrouverez les indicateurs supplémentaires sur les variables sensibles pour la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, notamment les nouveaux entrants et les 45 ans et plus. Ces éléments doivent faciliter une meilleure appréhension de la problématique démographique, et viennent compléter les études spécifiques réalisées par l'Observatoire.

Nous remercions de nouveau les entreprises pour leur contribution annuelle à l'élaboration de l'enquête sur les données sociales.

Sommaire

Synthèse comparative des principaux indicateurs	p. 3
Données complémentaires	p. 5
Le temps partiel	p. 8
Les nouveaux entrants	p. 9
Les 45 ans et plus	p. 11
Données formation	p. 13

Observatoire de l'Évolution des Métiers de l'Assurance

1, rue Jules Lefebvre – 75 431 Paris cedex 09
Secrétariat : Tél. 01 53 21 51 20 – Fax 01 53 21 51 26
observatoire@obs.gpsa.fr – <http://www.metiers-assurance.org>

Répartition Hommes / Femmes

La population est moins féminisée

Corse	: 51% de femmes et 49% d'hommes
ROMA	: 60,8% de femmes et 39,2% d'hommes

Age

L'âge moyen est de 46,2 ans, soit 3,5 années de plus que la branche (42,7 ans)

Femmes :	44 ans, 42,3 ans dans le ROMA
Hommes :	48,6 ans, 43,5 ans dans le ROMA

Le taux de salariés de moins de 30 ans est inférieur à celui du roma (8,4% contre 14%)

Ancienneté

L'ancienneté moyenne est de 16,5 ans, soit 2,8 années de plus que la branche (13,7 ans)

Femmes :	15,2 ans, 13,5 ans dans le ROMA
Hommes :	17,9 ans, 12,9 ans dans le ROMA

Le taux d'embauche en 2019 est de 9,8%, inférieur à celui du ROMA (11%)

Répartition Cadres* / Non-cadres

Les cadres (31,5%) sont moins nombreux que dans l'ensemble de l'assurance (49,9%)

La proportion des femmes parmi les cadres est moins importante (40% au lieu de 51%)
Ils sont un peu moins qualifiés que leurs homologues du secteur (23,8% ont un diplôme ≥Bac+3 contre 58,6%)
Les embauches cadres de l'année (4,4%) sont moins importantes que dans le ROMA (7,3%)

Profil des nouveaux entrants

Les nouveaux entrants sont moins féminisés (57,1% de femmes, 60% dans le ROMA)

Leur âge moyen (32,9 ans) est plus élevé que dans le ROMA (31,2 ans)

L'âge moyen des femmes (31,3 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA
L'âge moyen des hommes (35,2 ans) est de 3,8 ans supérieur au ROMA

La proportion des niveaux ≥ au Bac +2 (75%) est équivalente au ROMA (79%)
21,4% sont en CDD et 7,1% sont en professionnalisation/apprentissage (43,2% et 23,5% dans le ROMA)
Le taux d'embauche en cadre* (14,3%) est inférieur à la moyenne du ROMA (32,9%)

Profil des 45 ans et plus

31,5% des salariés ont entre 45 et 54 ans contre 27,6% dans le ROMA

37,8% sont des femmes et 42,2% sont des cadres (respectivement 58,9% et 60,2% dans le ROMA)

11,9% des salariés ont entre 55 et 59 ans contre 12,8% dans le ROMA

47,1% sont des femmes et 41,2% sont des cadres (respectivement 58,4% et 56,3% dans le ROMA)

Autres

Le travail à temps partiel** (6,3% des salariés) est moins fréquent que dans la branche (13%)

100% des salariés travaillent en province, contre 60,8% dans le ROMA

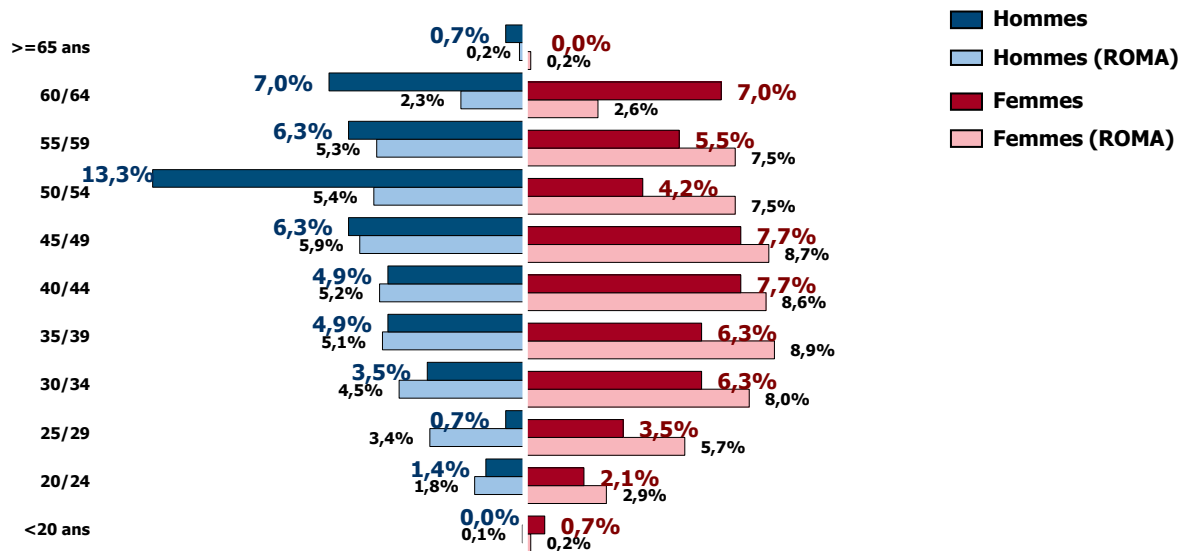
Le taux de diplômés ≥ Bac +2 (68,7%) est inférieur à celui du ROMA (73,8%)

*Sont considérées comme cadres les personnes ayant un statut cadre de direction, cadre administratif ou inspecteur
**taux d'activité annuel inférieur à 100%

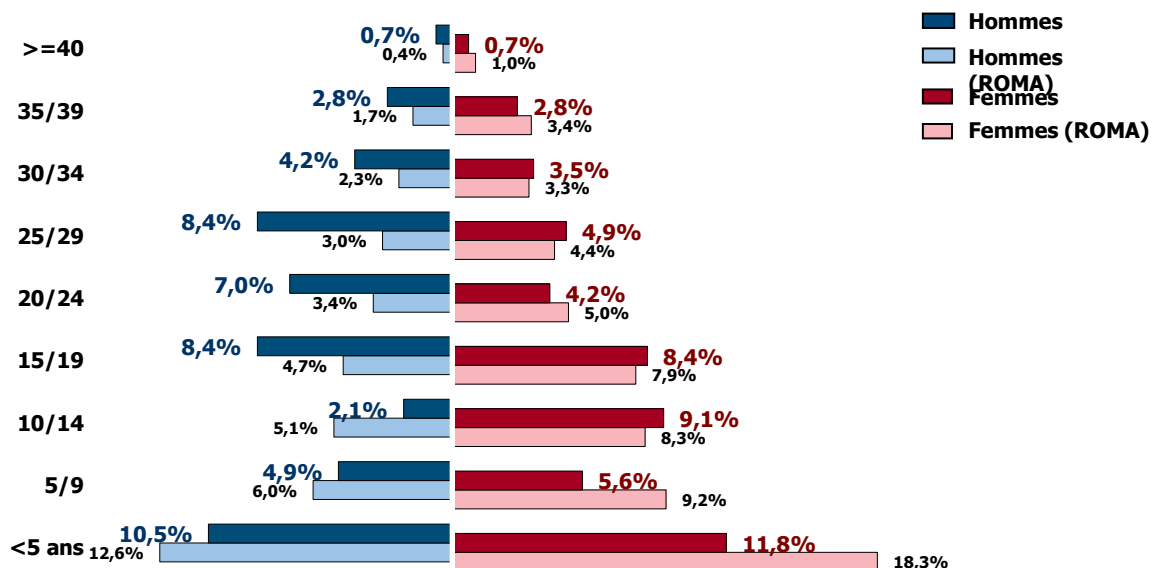
L'âge et l'ancienneté

	REGION	ROMA
AGE MOYEN	46,2	42,7
Pour les Femmes	44,0	42,3
Pour les Hommes	48,6	43,5
ANCIENNETE MOYENNE	16,5	13,7
Pour les Femmes	15,2	13,5
Pour les Hommes	17,9	12,9

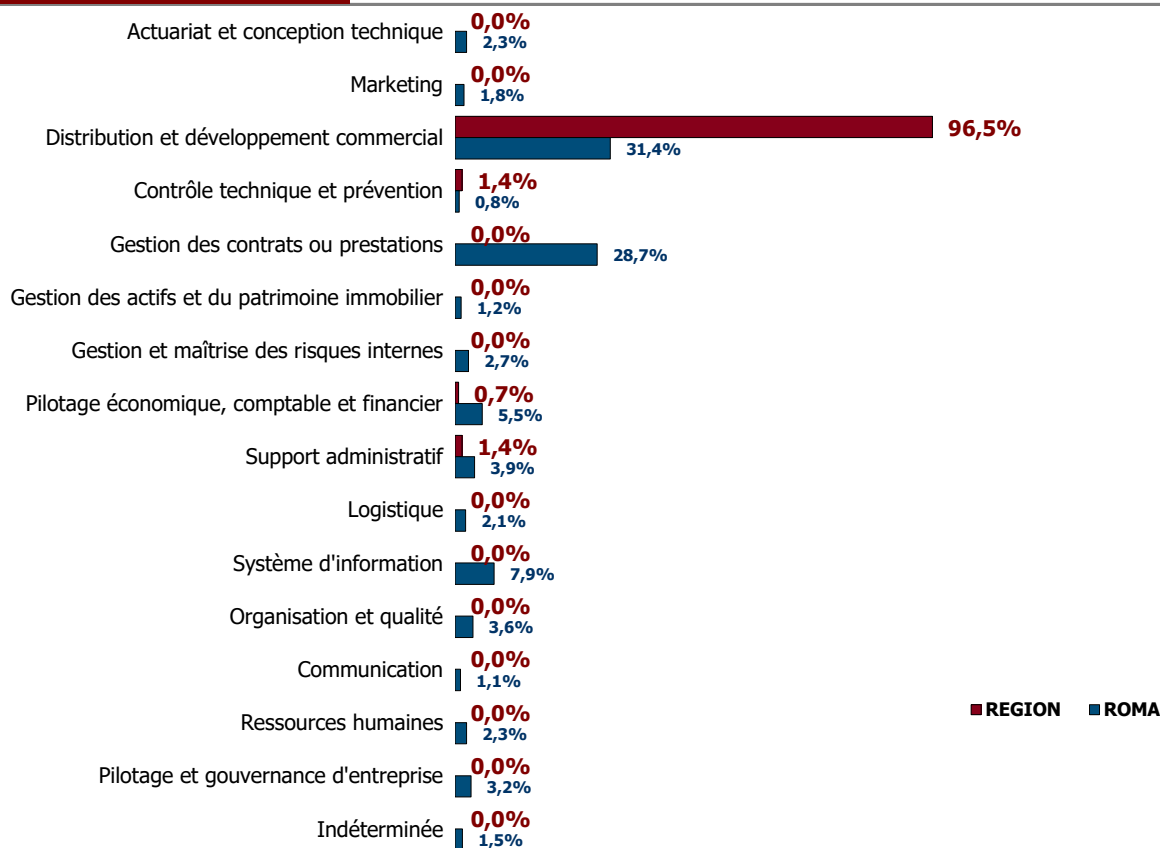
La pyramide des âges



La pyramide d'ancienneté



Les familles de métiers



Les branches d'activités

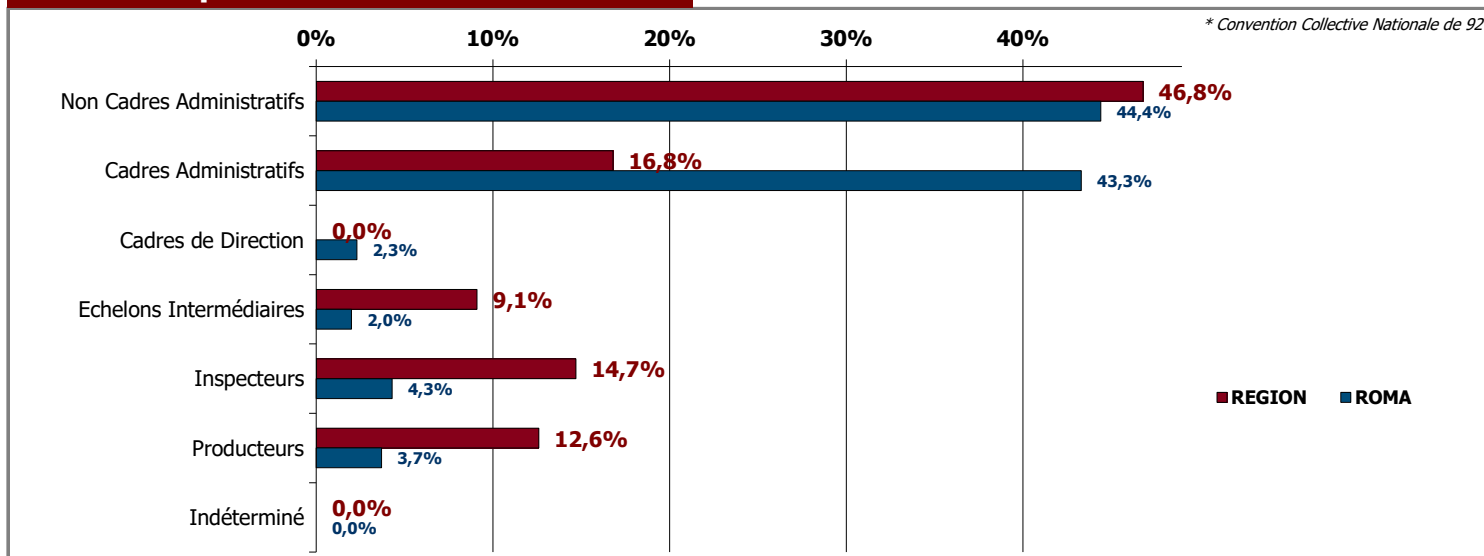
	REGION*	ROMA*
Dommages	30,1%	24,9%
Multi-branches assurances	44,1%	29,7%
Vie capitalisation	6,3%	8,2%
Assurance Collective	0,0%	2,3%
Santé	0,0%	1,1%
Assurance Crédit	0,0%	1,0%
Réassurance	0,0%	0,6%
Protection Juridique	0,0%	2,0%

**ne sont pas indiquées ici les autres branches d'assurances et les rattachements impossibles*

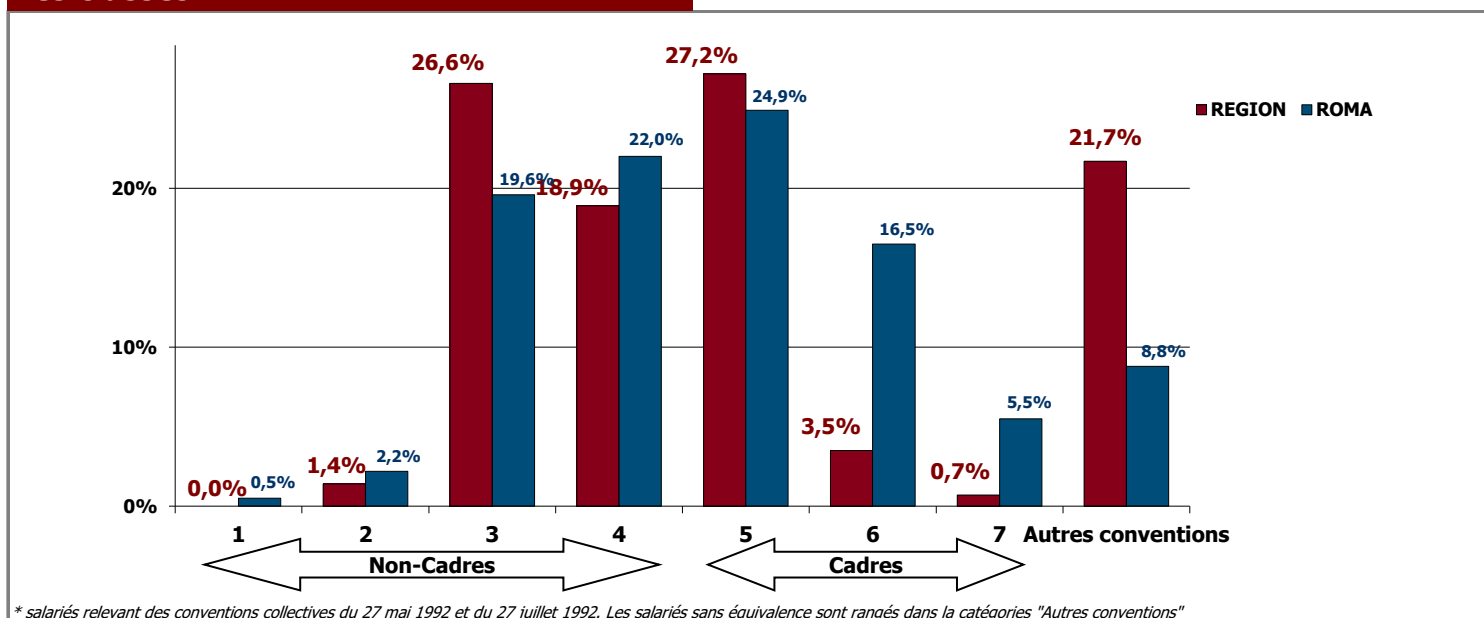
Les types de contrats

	REGION	ROMA
CDI	97,2%	93,5%
CDD	2,8%	6,5%
Professionnalisation	0,7%	2,1%
Apprentissage	0,7%	1,7%
Autres	0,0%	0,0%

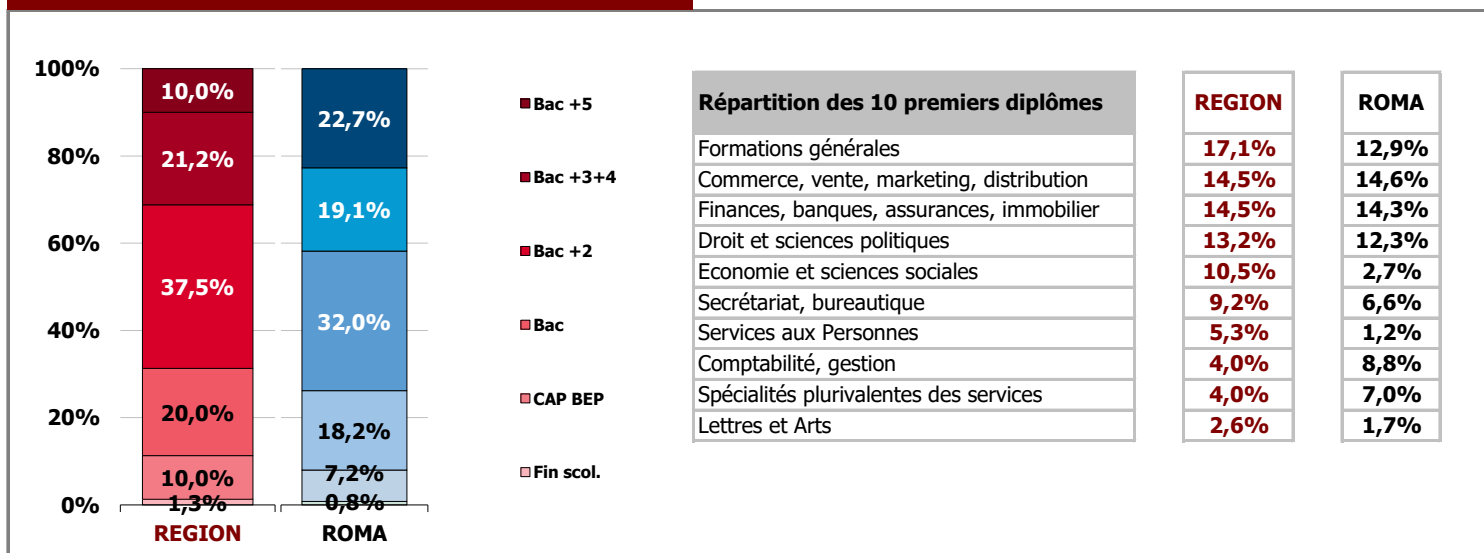
Les statuts par convention collective



Les classes*



Les niveaux d'études

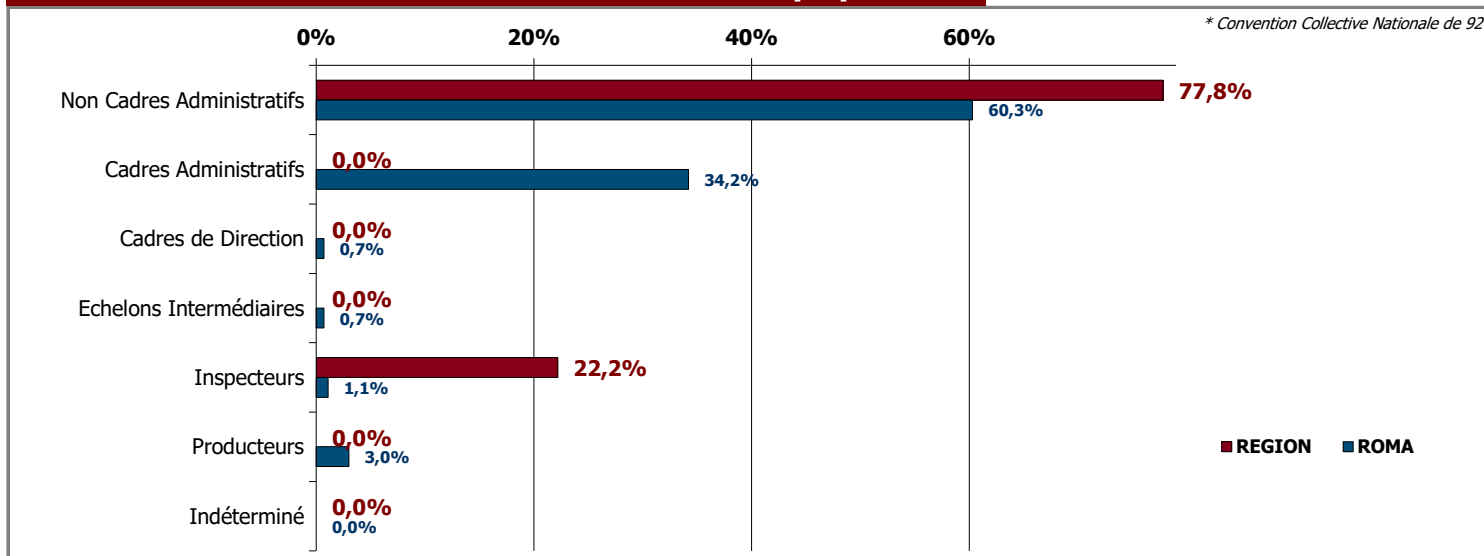


9 personnes travaillent à temps partiel soit 6,3% (ROMA : 13%)**

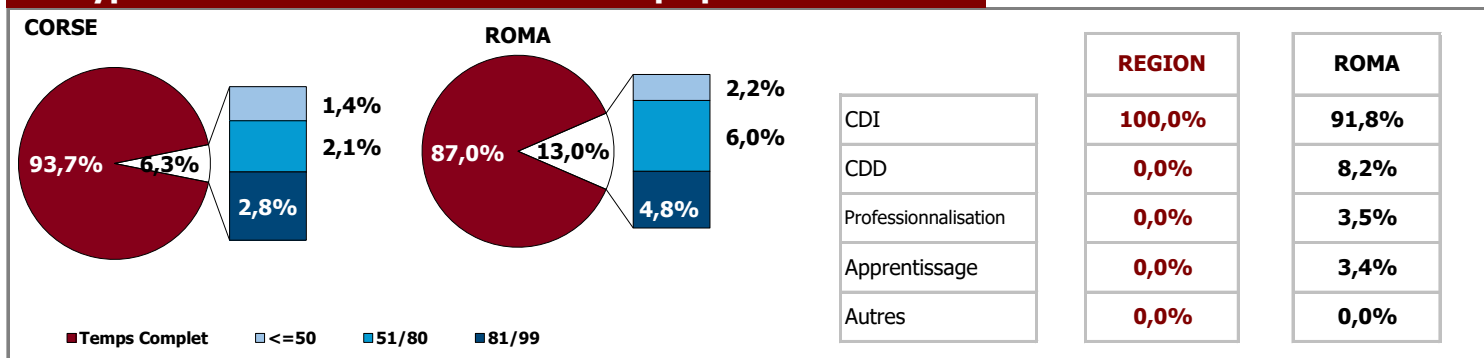
L'âge et l'ancienneté des salariés à temps partiel

	REGION	ROMA
% FEMMES	100,0%	86,3%
AGE MOYEN	41,3	43,9
Pour les Femmes	41,3	44,2
Pour les Hommes		42,3
ANCIENNETE MOYENNE	13,0	16,5
Pour les Femmes	13,0	17,1
Pour les Hommes		12,7

Les statuts et convention coll. des salariés à temps partiel



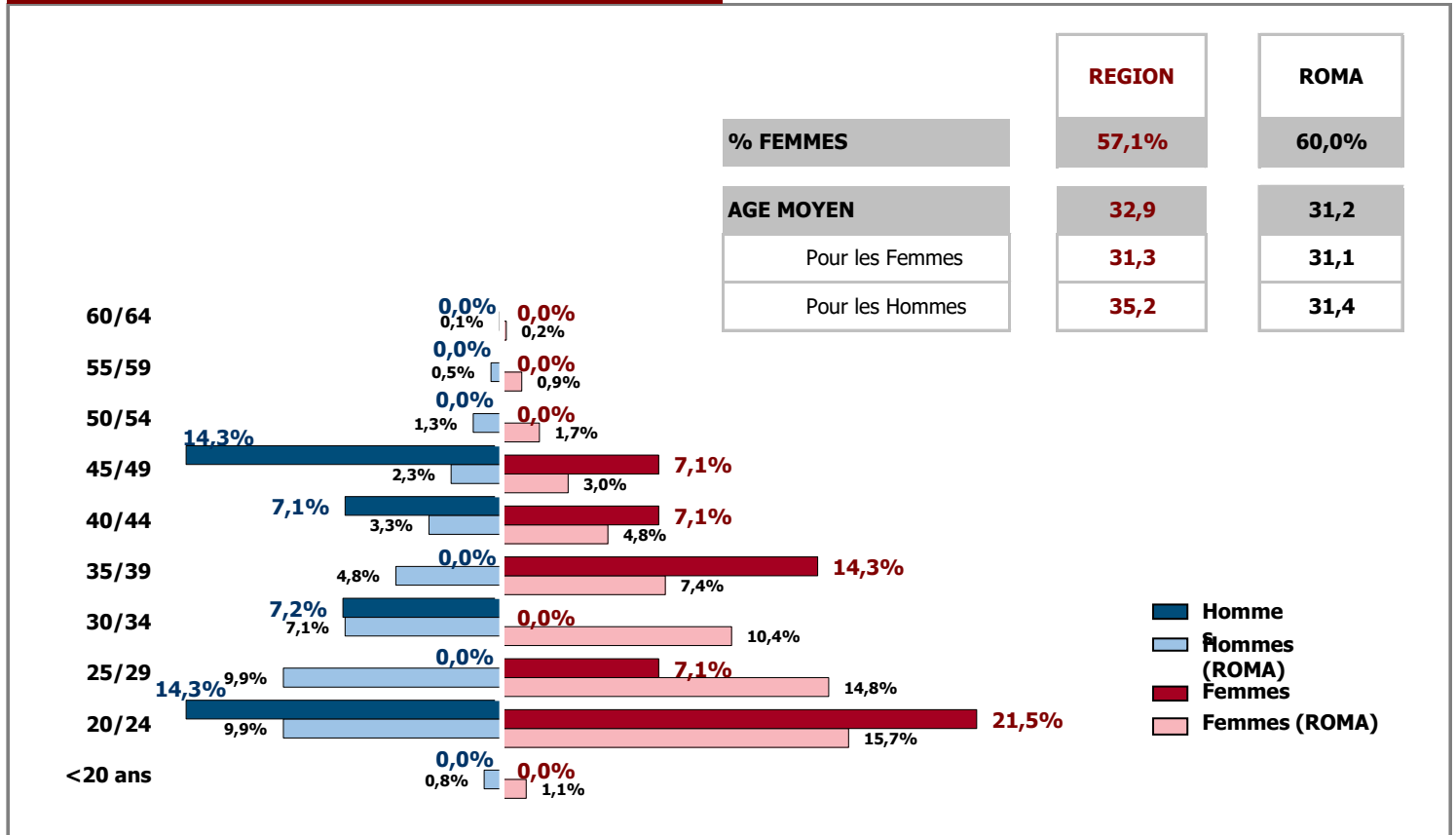
Les types de contrats des salariés à temps partiel



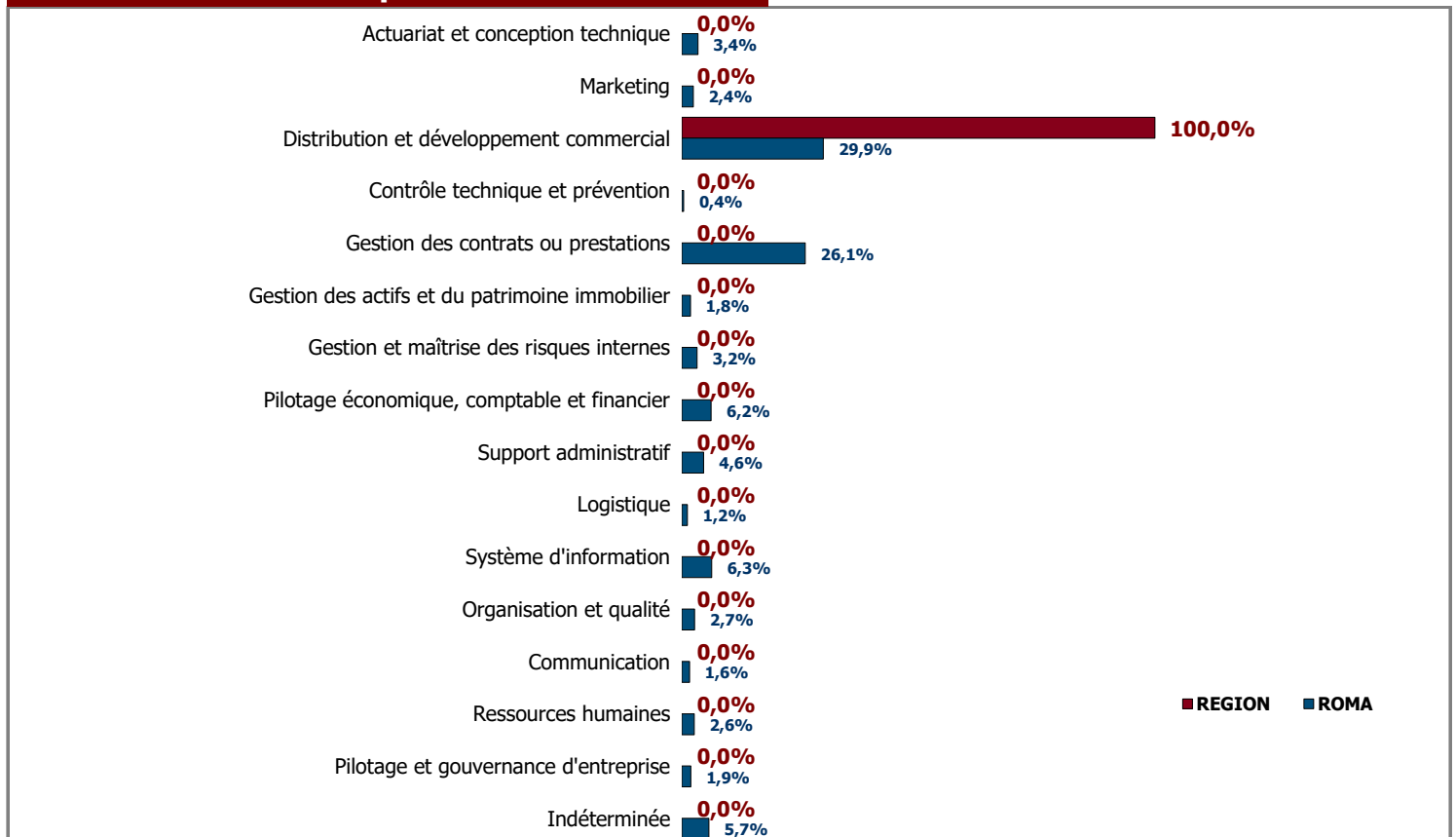
**taux d'activité annuel inférieur à 100%

15 personnes ont été embauchées soit 9,8% (ROMA : 11%)

Les nouveaux entrants par sexe et âge



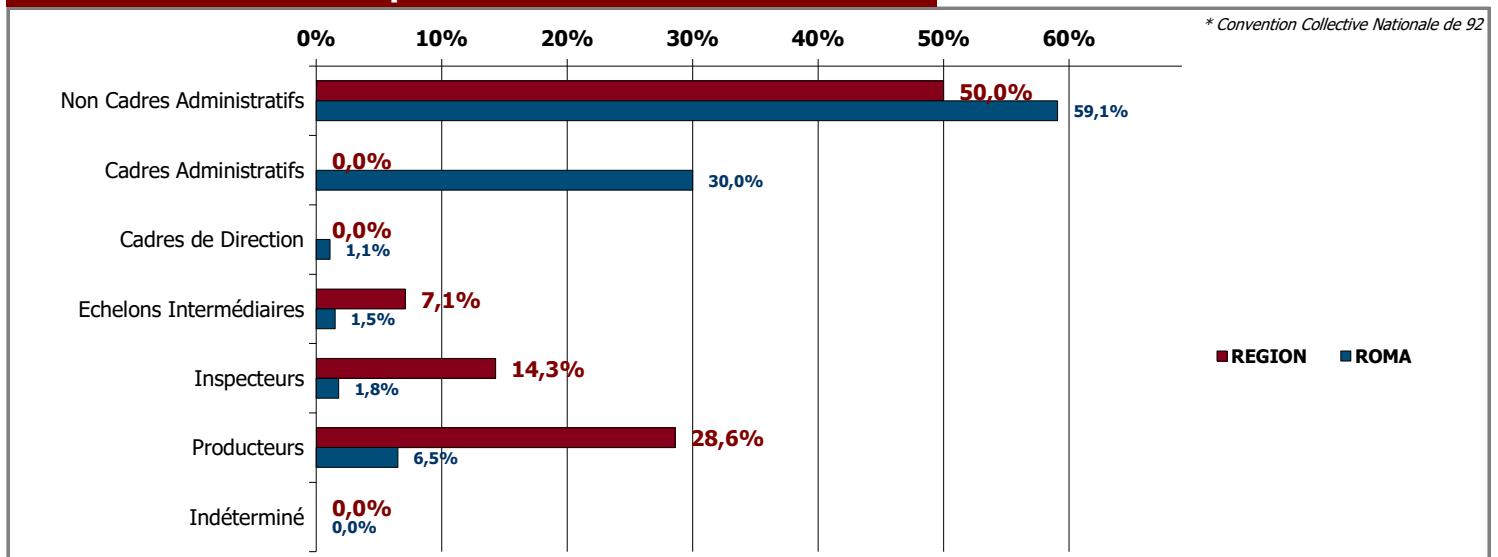
Les nouveaux entrants par famille de métiers



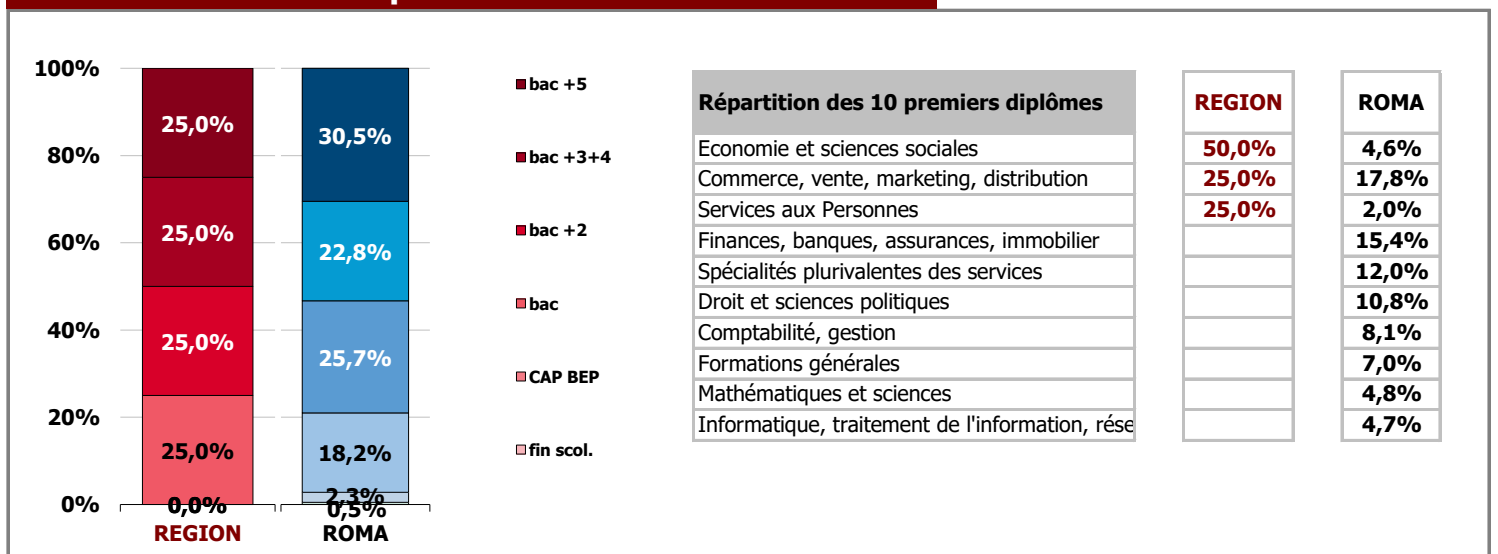
Les nouveaux entrants par type de contrats

	REGION	ROMA
CDI	78,6%	56,8%
CDD	21,4%	43,2%
Professionalisation	0,0%	12,6%
Apprentissage	7,1%	10,9%
Autres	0,0%	0,0%

Les nouveaux entrants par statut et convention coll.



Les nouveaux entrants par niveau d'études



86 personnes ont 45 ans ou plus soit 58% (ROMA : 45,7%)

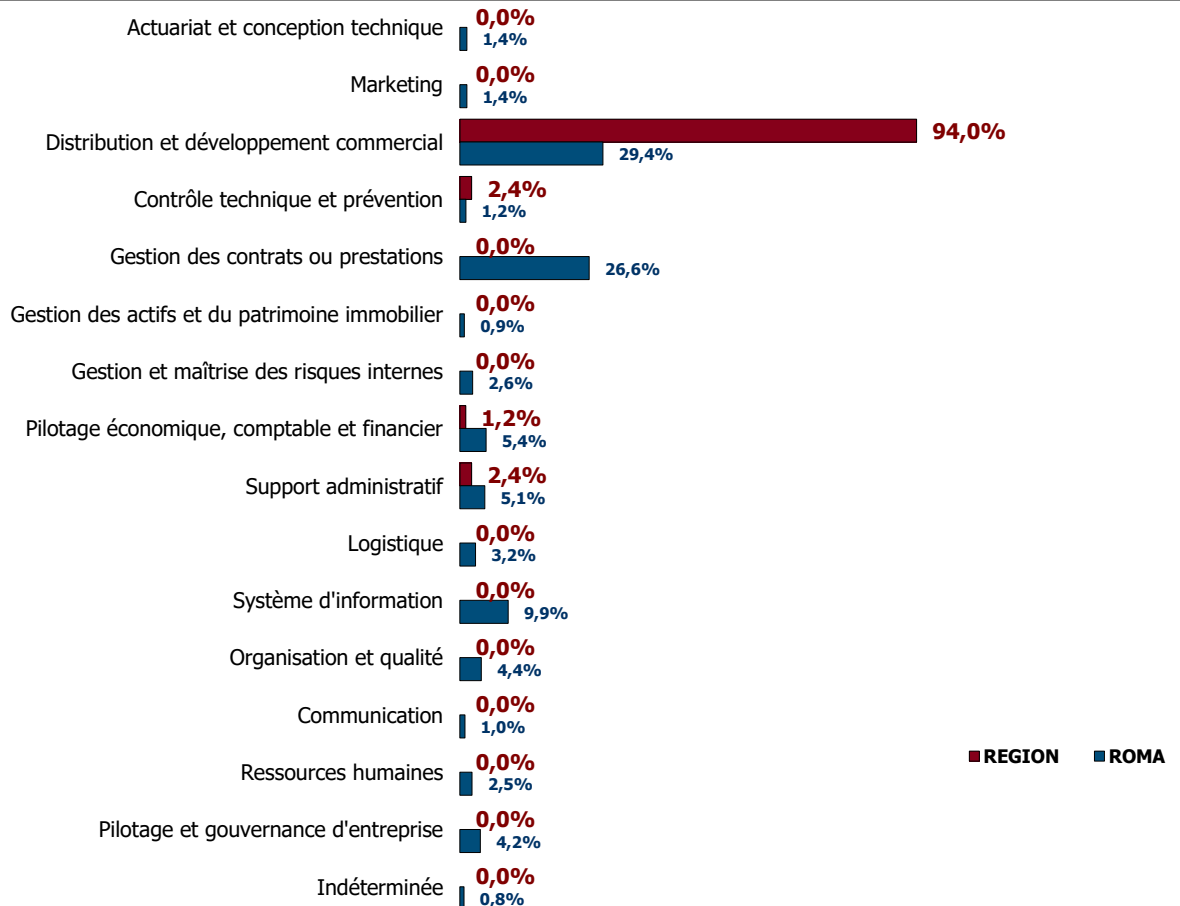
Les 45 ans et plus par sexe

	REGION	ROMA
% HOMMES	57,8%	42,0%
% FEMMES	42,2%	58,0%

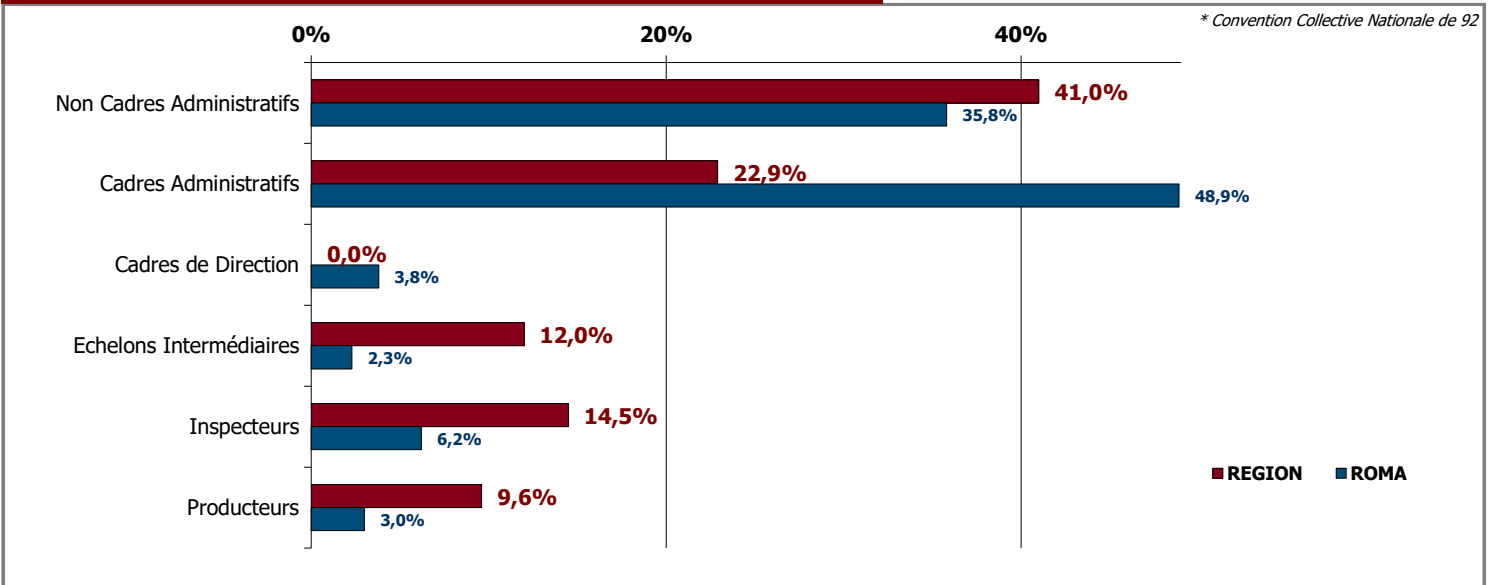
Les 45 ans et plus par ancienneté

	REGION	ROMA
ANCIENNETE MOYENNE	22,8	21,5
Pour les Femmes	23,6	22,3
Pour les Hommes	22,2	20,5

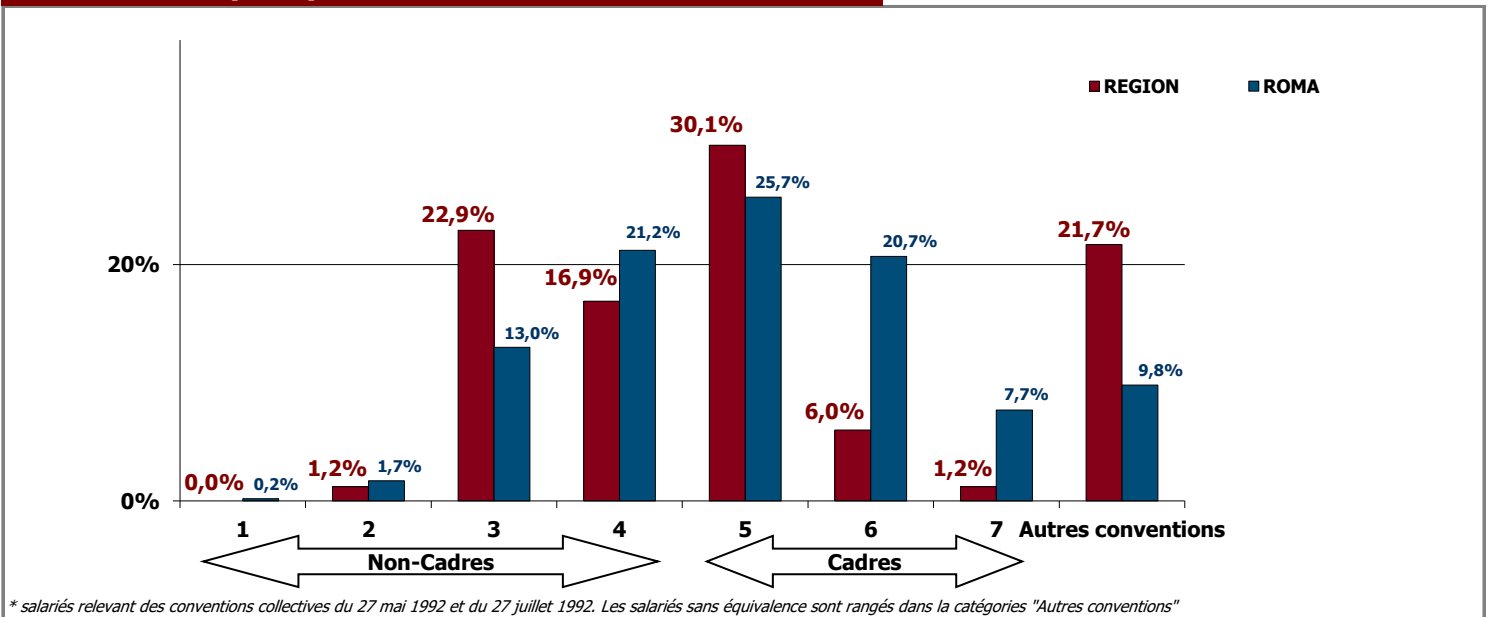
Les 45 ans et plus par famille de métiers



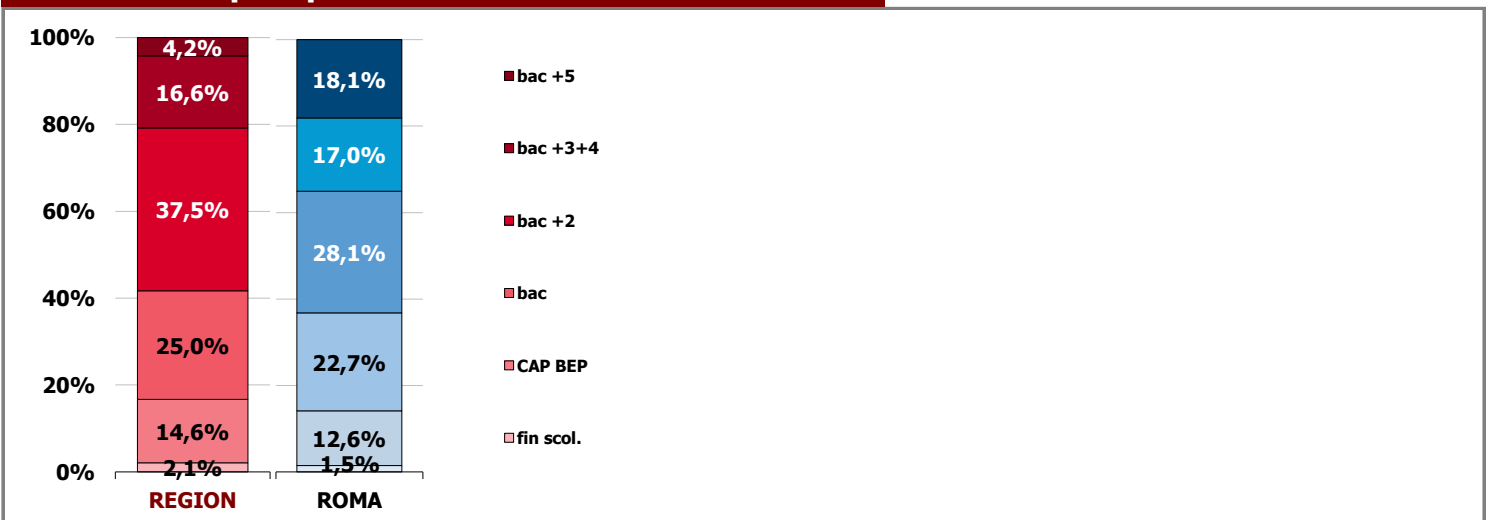
Les 45 ans et plus par statut et convention coll.



Les 45 ans et plus par classes

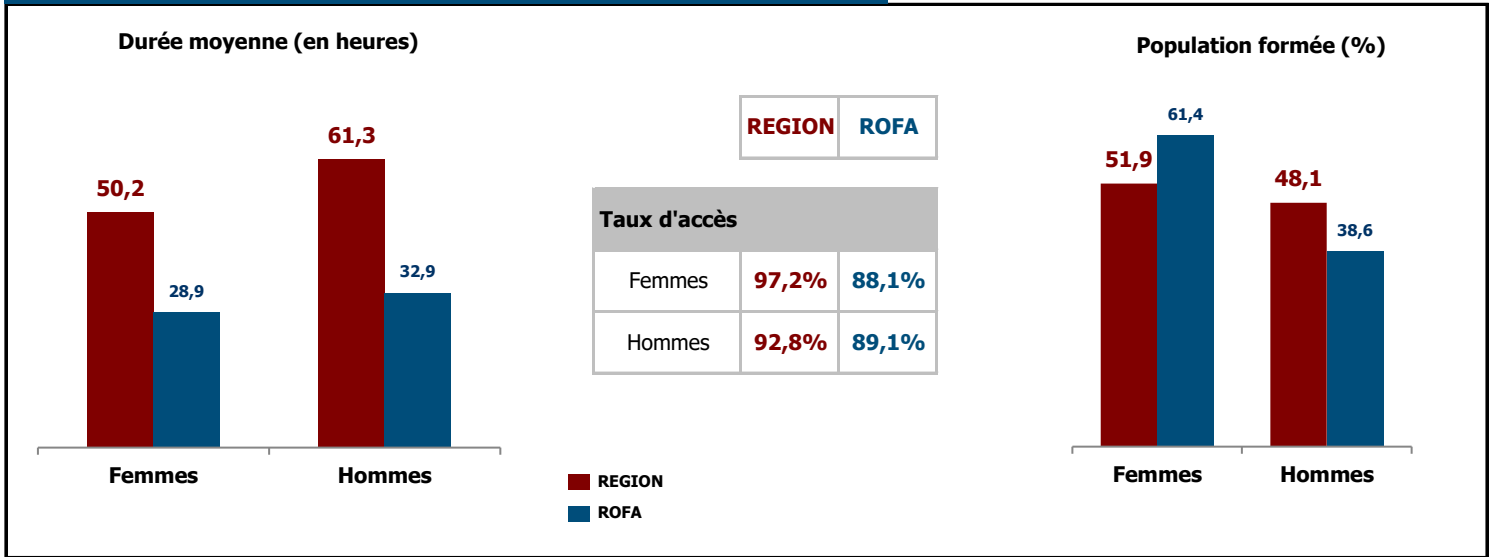


Les 45 ans et plus par niveau d'études

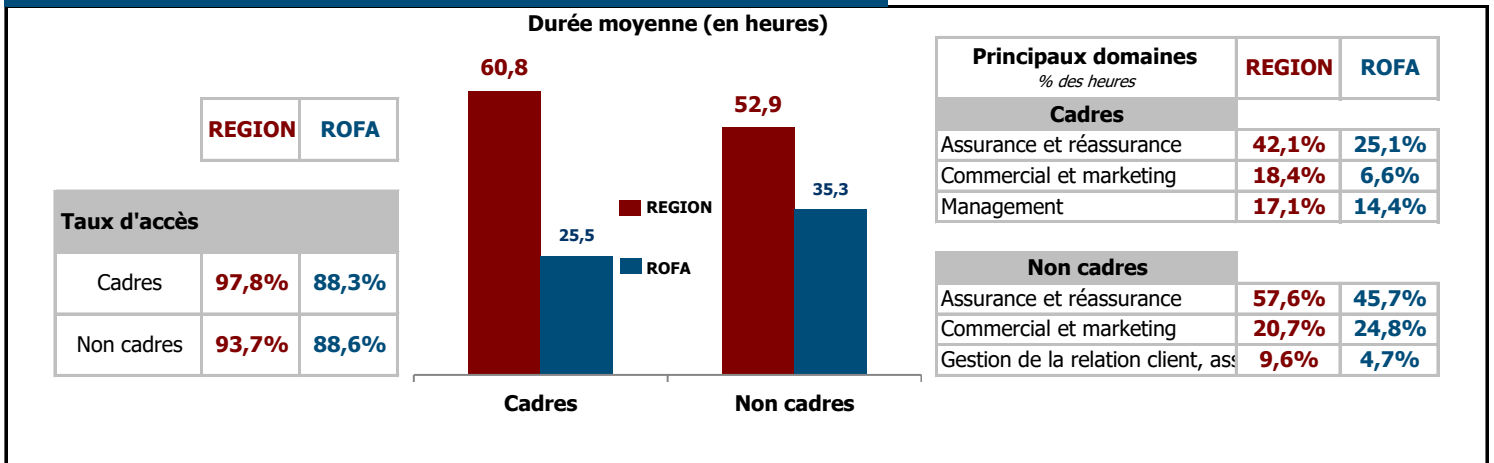


141 salariés formés soit un taux d'accès de 95% (ROFA : 88,5%)
7 826 heures de formation soit une durée moyenne de 55,5 h (ROFA : 30,5 h)

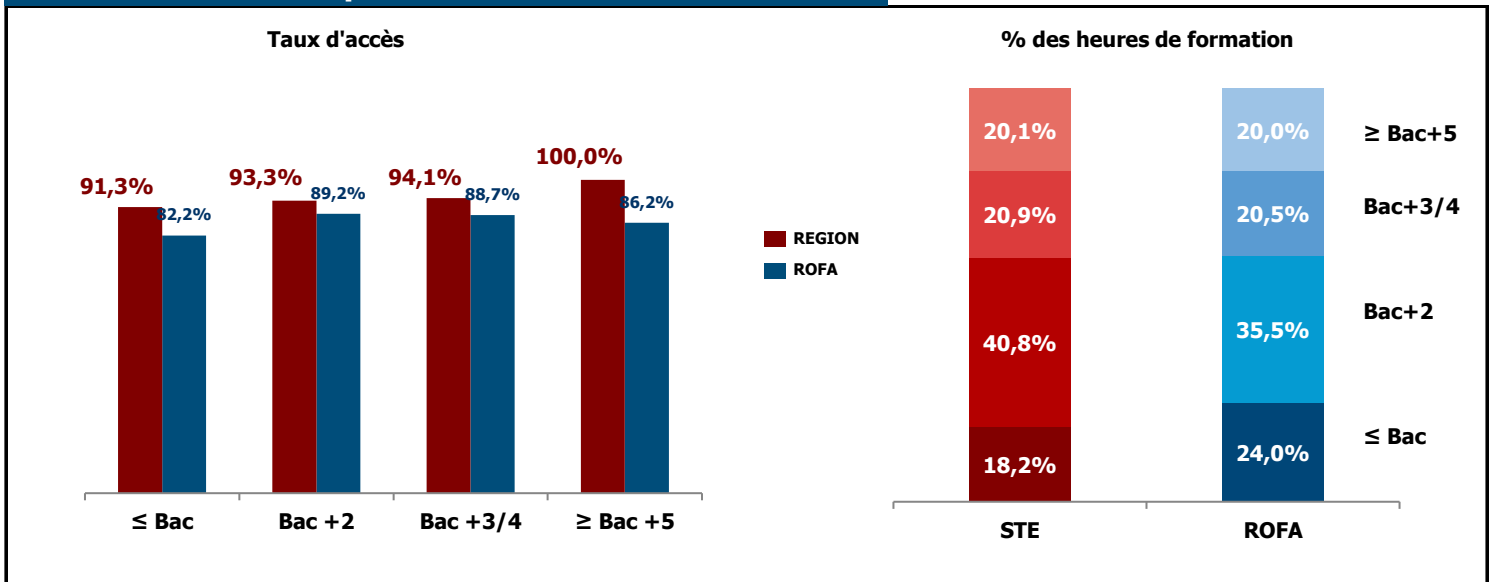
Selon le sexe



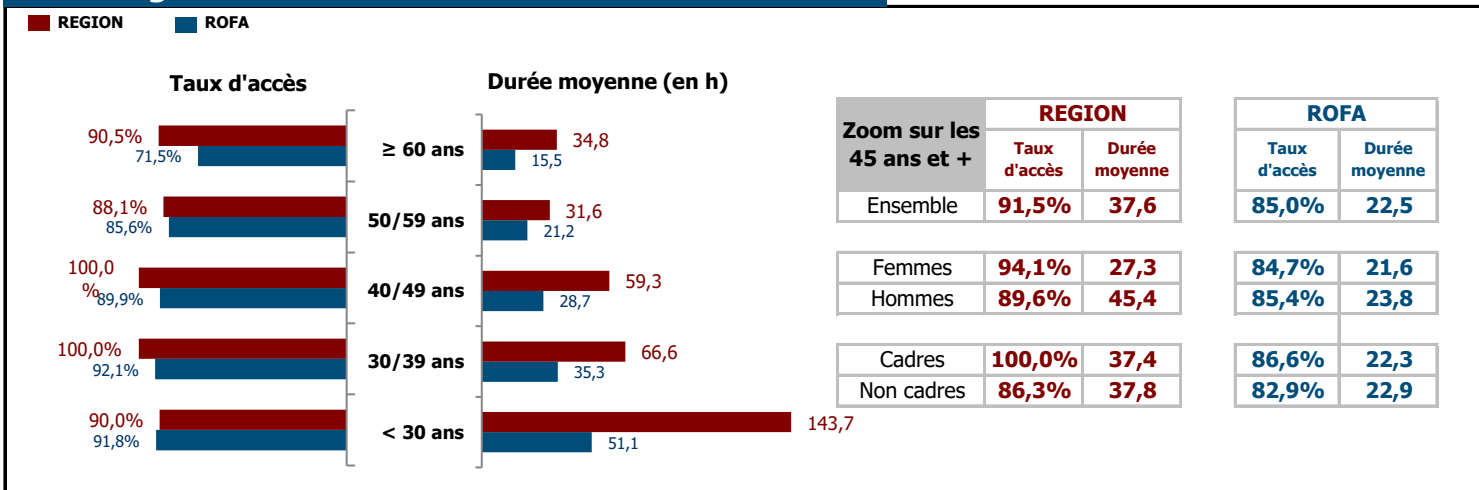
Selon le statut



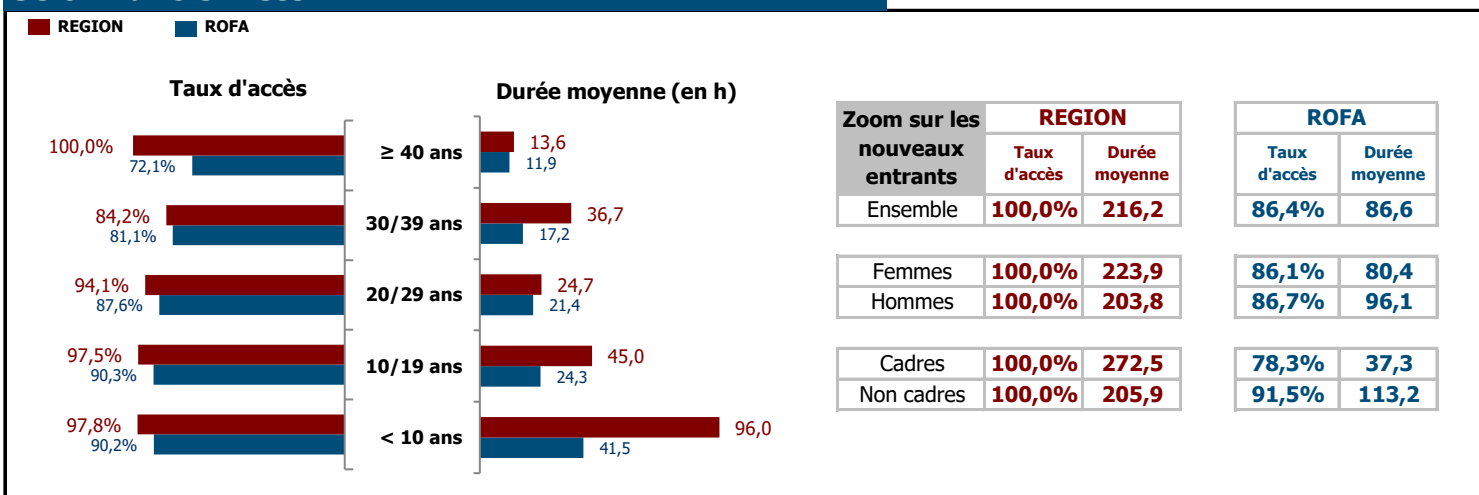
Selon le niveau de diplôme



Selon l'âge



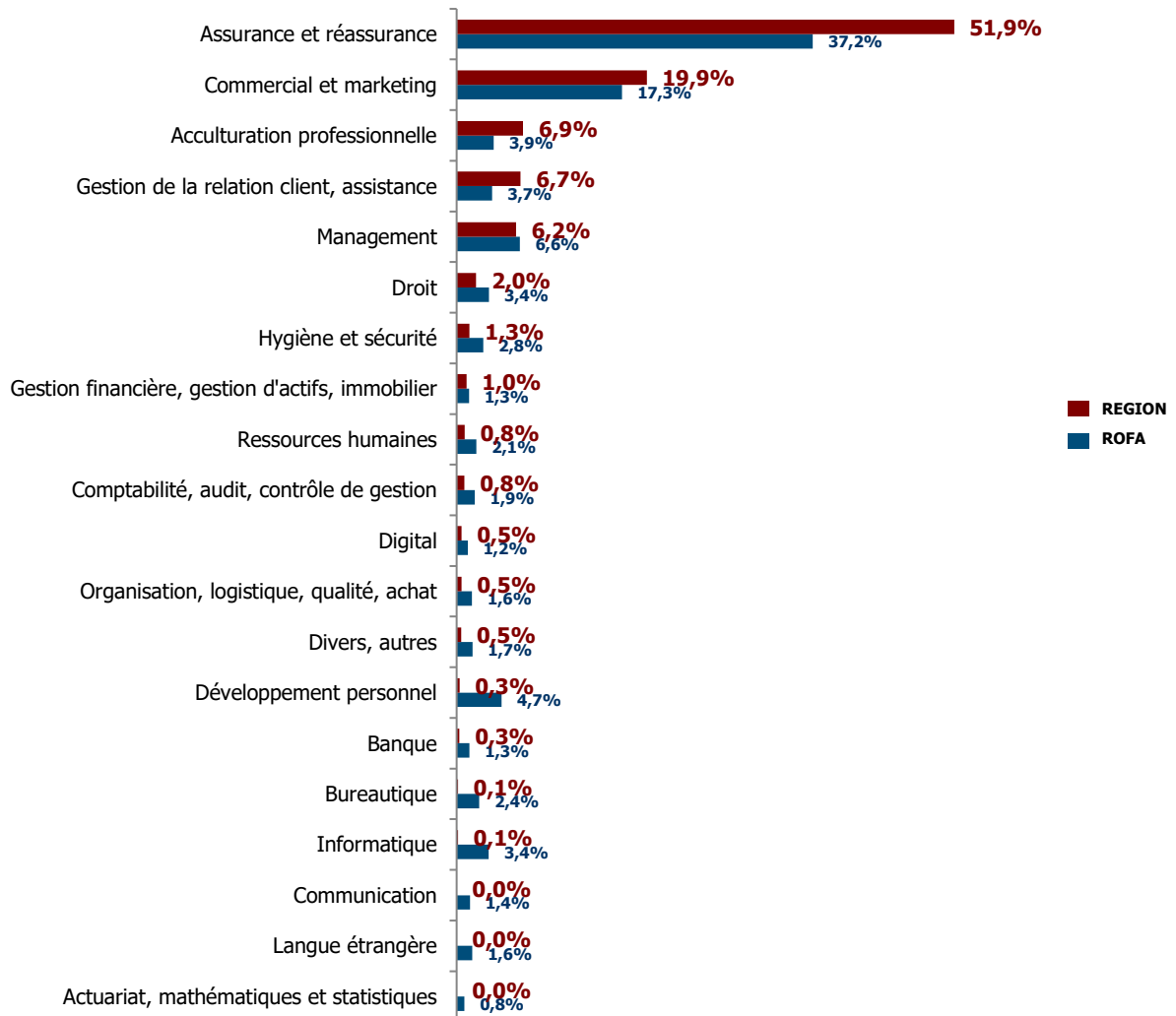
Selon l'ancienneté



Selon le dispositif de formation

	REGION	ROFA
PLAN		
Nombre d'heures	7 632	3 864 034
Nombre de personnes	137	129 597
Durée moyenne	55,7	29,8
CPF		
Nombre d'heures	773	76 290
Nombre de personnes	4	1 084
Durée moyenne	193,2	70,4
Période de professionnalisation		
Nombre d'heures	0	23 343
Nombre de personnes	0	349
Durée moyenne	0,0	66,9

Selon le domaine : répartition des heures de formation



Selon la famille de métiers

	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Actuariat et conception technique	0,0%	0,0	85,6%	26,6
Marketing	0,0%	0,0	88,6%	22,5
Distribution et développement commercial	94,9%	54,3	93,5%	47,5
Contrôle technique et prévention	100,0%	3,8	88,2%	23,0
Gestion des contrats ou prestations	0,0%	0,0	89,2%	22,1
Gestion des actifs et du patrimoine immobilier	0,0%	0,0	76,6%	17,5
Gestion et maîtrise des risques internes	0,0%	0,0	89,3%	22,5
Pilotage économique, comptable et financier	100,0%	347,0	82,9%	18,9
Support administratif	100,0%	25,5	76,8%	12,1
Logistique	0,0%	0,0	71,2%	15,0
Systèmes d'information	0,0%	0,0	85,7%	19,8
Organisation et qualité	0,0%	0,0	87,2%	20,3
Communication	0,0%	0,0	78,1%	18,3
Ressources humaines	0,0%	0,0	87,2%	23,4
Pilotage et gouvernance d'entreprise	0,0%	0,0	80,0%	24,5